

Mexico Benefits Summary





We've Got You Covered

Welcome to your Workday Benefits Guide. Here at Workday, you're not just a Workmate, you're *our* Workmate. We want you to feel supported in every way possible — physically, financially, mentally, and socially. To help make this happen, we offer a world of opportunities, lots of encouragement, guidance to help you be the best you, and a benefits package designed to keep you in tip-top form.

Table of Contents

Your Health	3
Medical, dental, and vision	
Wellbeing	
Mental and emotional health	
Your Money	4
Income protection	
Meal vouchers	
Your Time Away	5
Paid time off	
Holidays	
More to Love	6
Family planning and support	
Backup child care and elder care	
Your furry loved ones	

Your Health

As a Workmate, you're the key to our ongoing success. That's why we offer comprehensive benefits designed to keep you and your loved ones healthy.

Medical, dental, and vision

Medical benefits, offered through MetLife, help to cover your medical expenses due to an accident or illness.

Here's a snapshot of what you'll pay:

Deductible	2 UMAM
Coinsurance	10% with a cap of MXN 25,300
Reimbursement fee	Usual and customary charge + 50%

Our global **flu vaccination program** enables all Workmates to get an annual flu shot close to home. Plus, your flu shot isn't just convenient—it's also free. You can receive cash reimbursement from Workday for the cost of your flu shot (up to MXN 1,250).

Dental benefits are included with your medical coverage, up to an annual limit of MXN 120,000 per person. You don't pay anything for basic services, minor surgical procedures, endodontics, and dental emergencies. Now, that's something you can sink your teeth into!

Vision benefits are also included with your medical coverage. After paying a deductible of MXN 174, you can get glasses up to a limit of MXN 2,000 or contacts up to a limit of MXN 1,600.

Wellbeing

Go, go, go! We love to see our Workmates taking care of their whole selves. In fact, we love it so much, we'll pay you for your efforts. (Really, we will!) Through our **Wellbeing Subsidy**, we'll reimburse you US\$50 per month to support your physical *and* mental health. Here's a sample of what's included:

- Gym memberships and group fitness classes
- Fitness trackers and other gadgets
- Mindfulness, guided meditation, and wellness apps
- Wellness and yoga retreats (seriously!)

Mental and emotional health

Mind Matters, powered by Lyra (also known as ICAS, a Lyra Health company), is Workday's global mental health program. It is your trusted resource for confidential, holistic mental and emotional health support.

Through Lyra, you and your family members—including your spouse or domestic partner and your children—can access unlimited coaching sessions and 16 therapy or counseling sessions, per person per year, at no cost.

Coverage for psychiatric conditions

If you've suffered a traumatic event or have a terminal illness, our medical plan will cover 30 sessions per year with a mental health professional (up to MXN 100,000).



Your Money

When you succeed, we succeed. That's why we offer financial benefits to reward your hard work, to help you save for the future, and to protect you and your loved ones in case the unexpected occurs.

Income protection

Life insurance

We offer **life insurance** through MetLife at no cost to you, starting on your first day of work. In the event of your death while you're employed by Workday, a lump-sum payment of 4 times your annual salary will be paid to your designated beneficiary. Please note that life insurance benefits are only available to Workmates, not family members.

Your life insurance policy also includes **funeral assistance services** in the event of your unexpected death.

Accidental death and dismemberment (AD&D) insurance

Workday covers you for 48 months of your base salary in the event of your accidental **death, dismemberment, or total and permanent disability**.

Meal vouchers

Through Workday's meal voucher benefit, Workmates receive 10% of their base salary (up to a maximum of 1 UMA) each month, tax-free. Workday loads the funds onto a Tienda Pass card from Sodexo, which can be used at over 200,000 vendors nationally in Sodexo's network.

Extra, extra, extra!

- **Vacation bonus (Prima Vacacional)** : On the anniversary of your hire date, you'll receive a bonus equal to 25% of your daily salary, multiplied by the number of your vacation days.
- **Christmas bonus (Aguinaldo)**: To enhance your Christmas celebration, you'll receive a bonus equal to 30 working days of salary.



Want a stake in Workday's success?

Workday offers eligible Workmates the opportunity to own a piece of the company through **restricted stock units (RSUs)** and the **Employee Stock Purchase Plan (ESPP)**. The latter is a global benefit that lets Workmates enroll to purchase stock twice a year and at a 15% discount.

Your Time Away

At Workday, we place a lot of emphasis on work-life balance. We encourage all our Workmates to take time away from work to refresh, rejuvenate, and take care of personal and family issues.

Paid time off

The amount of your **paid time off (PTO)** depends on your years of service at Workday. New Workmates start with 15 days of PTO, which increases the longer you continue at Workday.

Holidays

We recognize all statutory **Mexico holidays**, including:

- New Year's Day
- Anniversary of the Constitution
- Benito Juarez Day
- Holy Thursday
- Good Friday
- Labor Day
- Juneteenth
- Independence Day
- All Saints' Day
- Revolution Day
- Day of the Virgin of Guadalupe
- Christmas Eve and Christmas Day

Extra, extra, extra!

- **Parental leave:** Up to 12 weeks paid parental leave for mothers, fathers, and adopting parents
- **Global compassionate leave:** Up to 10 days paid leave per event, such as the death of a loved one, miscarriage or stillbirth, home emergency, and more
- **Medical leave:** Up to 52 weeks of leave per qualified medical event. Pay during leave is covered by IMSS.



More to Love

Love makes the world go 'round. At Workday, we offer support and resources to give love, kindness, and compassion to all the special people — and animals — in our lives.

Family planning and support

If you dream of becoming a parent, **Maven** can help. Available at no cost to eligible Workmates, Maven offers around-the-clock guidance and support at any stage of your fertility and parenting journey, with continuous assistance through your baby's first birthday.

Whether you're seeking fertility treatment, expecting, or just had a baby, Maven provides unlimited resources, appointments, and messaging services. You can use Maven for:

- On-demand virtual appointments with top-rated practitioners
- Designated care advocates for personalized referrals
- Free virtual live classes and a library of expert content
- Real-time guidance, breastfeeding support from expert care advocates, and lactation consultants until your child is two years old
- A personalized menopause care team, including OB-GYN care and a career coach, to guide you through your journey
- Reimbursement of up to **US\$25,000** per lifetime through Maven Wallet for eligible fertility, adoption, or surrogacy expenses

Backup child care and elder care

Stuff happens. If you're in a bind and need a nanny, au pair, family member, or someone else to look after your children or elders while you work, we've got you covered. You can submit your expenses for backup care, up to US\$1,500 per calendar year. No receipt necessary!

Your furry loved ones

We really, really, really love animals at Workday. Knowing that animals in shelters need our help, we offer a **shelter pet adoption subsidy**. If you adopt a shelter pet, we'll subsidize your adoption fees up to US\$150 once per calendar year.

You can choose to receive the subsidy or pay it forward. If you pay it forward to a nonprofit shelter, you may donate your subsidy, with no tax consequences, directly to the shelter. Plus, as an added incentive, Workday Giving & Doing will match those funds. What better reason to expand your furry family?



Disclaimers

No statement of policy or procedure contained in these policies and procedures are intended as a contractual commitment or obligation of the Company to any individual. The Company expressly reserves the right at any time to modify, change, and/or cease the contents of any of the policies and procedures reflected herein.

This document is subject to change and does not form part of a binding agreement. Private and confidential use, for receivers' attention only.

Equality

Workday seeks to have the best and most qualified workforce and, as a result, bases all employment-related decisions on an individual's merit. Workday does not unlawfully discriminate in any employment decisions, including hiring, compensation, promotion, discipline, and termination. Workday does not tolerate discrimination on the basis of race, color, national origin, ancestry, sex (including pregnancy, childbirth, or related medical conditions), sexual orientation, gender identity, marital status, religious creed, age, mental or physical disability, family care or medical leave status, veteran status, or any other characteristic that is protected by law. Workday also prohibits harassment on any of the above bases.



México

Resumen de beneficios





Lo tenemos todo cubierto

Bienvenido a la Guía de beneficios de Workday. En Workday, no eres solo *un* compañero de trabajo, eres *nuestro* compañero de trabajo. Queremos que te sientas respaldado de todas las formas posibles: física, económica, mental y socialmente. Para ayudar a que esto suceda, ofrecemos un mundo de oportunidades, mucho ánimo, orientación para ayudarte a ser la mejor versión de ti mismo y un paquete de beneficios diseñado para mantenerte en plena forma.

Contenido

Tu salud	3
Bienestar médico, dental y oftalmológico	
Salud mental y emocional	
Tu dinero	4
Protección de ingresos	
Vales de comida	
Tu tiempo libre	5
Tiempo libre remunerado	
Vacaciones	
Más para amar	6
Planificación y apoyo familiar	
Cuidado de refuerzo de niños y ancianos	
Tus seres queridos peludos	

Tu salud

Como compañero de trabajo, eres la clave de nuestro éxito continuo. Por eso te ofrecemos beneficios integrales diseñados para mantener tu salud y la de los tuyos.

Asistencia médica, dental y oftalmológica Bienestar

Los **beneficios médicos**, ofrecidos a través de MetLife, te ayudan a cubrir tus gastos médicos por accidente o enfermedad.

Aquí tienes un resumen de lo que pagarás:

Deducible	2 UMAM
Coseguro	10% con un tope de MXN 25,300
Cargo por reembolso	Cargo habitual + 50%

Nuestro **programa mundial de vacunación contra la gripe** permite a todos los compañeros de trabajo vacunarse contra la gripe cerca de su casa. Además, vacunarse contra la gripe no solo es conveniente, también es gratis. Puedes recibir un reembolso en efectivo de Workday por el costo de tu vacuna contra la gripe (hasta MXN 1,250).

Los **beneficios dentales** están incluidos con tu cobertura médica, hasta un límite anual de MXN 120,000 por persona. No pagas nada por servicios básicos, procedimientos quirúrgicos menores, endodoncias y emergencias dentales. ¡Eso sí que es algo a lo que puedes hincarle el diente!

Los **beneficios oftalmológicos** también están incluidos en tu cobertura médica. Después de pagar un deducible de MXN 174, puedes obtener anteojos hasta un límite de MXN 2,000 o lentes de contacto hasta un límite de MXN 1,600.

¡Vamos, vamos, vamos! Nos encanta ver a nuestros compañeros de trabajo cuidarse de manera integral. De hecho, nos gusta tanto, que te pagaremos por tus esfuerzos (lo haremos, ¡de verdad!). A través de nuestro **Subsidio de Bienestar**, te reembolsaremos USD 50 al mes para apoyar tu salud física y mental. Aquí tienes una muestra de lo que incluye:

- Membresías en gimnasio y clases grupales de fitness
- Rastreadores de actividad física y otros dispositivos
- Mindfulness, meditación guiada y aplicaciones de bienestar
- Retiros de bienestar y yoga (¡en serio!)

Salud mental y emocional

Mind Matters, impulsado por Lyra (también conocido como ICAS, una empresa de Lyra Health), es el programa global de salud mental de Workday. Es tu recurso de confianza para obtener apoyo confidencial y holístico en salud mental y emocional.

A través de Lyra, tú y los miembros de tu familia (incluidos tu cónyuge o pareja de hecho y tus hijos) pueden acceder a sesiones ilimitadas de coaching y a 16 sesiones de terapia o asesoramiento, por persona y año, sin costo alguno.

Cobertura para enfermedades psiquiátricas

Si has sufrido un evento traumático o tienes una enfermedad terminal, nuestro plan médico cubrirá 30 sesiones al año con un profesional de la salud mental (hasta MXN 100,000).



Tu dinero

Cuando tú tienes éxito, nosotros también. Por eso ofrecemos beneficios económicos para recompensar tu trabajo, ayudarte a ahorrar para el futuro y protegerte a ti y a tus seres queridos en caso de que ocurra lo inesperado.

Protección de ingresos

Seguro de vida

Te ofrecemos un **seguro de vida** a través de MetLife sin costo alguno, a partir de tu primer día de trabajo. En caso de fallecimiento mientras trabajas para Workday, se abonará a tu beneficiario designado un pago único de 4 veces tu salario anual. Ten en cuenta que los beneficios del seguro de vida solo están disponibles para los compañeros de trabajo, no para los familiares.

Tu póliza de seguro de vida también incluye **servicios de asistencia funeraria** en caso de fallecimiento inesperado.

Seguro de muerte accidental y desmembramiento (AD&D)

Workday te cubre 48 meses de tu salario base en caso de **fallecimiento accidental, desmembramiento o incapacidad total y permanente**.

Vales de comida

A través de la prestación de vales de comida de Workday, los compañeros de trabajo reciben el 10% de su salario base (hasta un máximo de 1 UMA) cada mes, libre de impuestos. Workday carga los fondos en una tarjeta Tienda Pass de Sodexo, que puede utilizarse en más de 200,000 proveedores de la red de Sodexo en el país.

¡Extra, extra, extra!

- **Bonificación de vacaciones (Prima Vacacional):** En el aniversario de tu fecha de contratación, recibirás una bonificación igual al 25% de tu salario diario, multiplicado por el número de tus días de vacaciones.
- **Pago extra de Navidad (Aguinaldo):** Para realzar su celebración navideña, recibirás una paga extra equivalente a 30 días laborables de salario.



¿Quieres participar del éxito de Workday?

Workday ofrece a sus compañeros de trabajo la oportunidad de poseer una parte de la empresa mediante **unidades de acciones restringidas (RSU)** y el **Plan de compra de acciones para empleados (ESPP)**. Este último es un beneficio global que permite a los compañeros de trabajo inscribirse para comprar acciones dos veces al año y con un descuento del 15%.

Tu tiempo libre

En Workday damos mucha importancia al equilibrio entre la vida laboral y la personal. Animamos a todos nuestros compañeros de trabajo a que se tomen tiempo libre para refrescarse, rejuvenecer y ocuparse de asuntos personales y familiares.

Tiempo libre remunerado

La cantidad de **tiempo libre remunerado (PTO)** depende de tus años de servicio en Workday. Los nuevos compañeros de trabajo empiezan con 15 días de PTO, que aumentan a medida que sigues trabajando en Workday.

Días festivos

Reconocemos todos los **días festivos legales de México**, incluidos:

- Año Nuevo
- Aniversario de la Constitución
- Día de Benito Juárez
- Jueves Santo
- Viernes Santo
- Día del Trabajo
- Juneteenth
- Día de la Independencia
- Día de Todos los Santos
- Día de la Revolución
- Día de la Virgen de Guadalupe
- Nochebuena y Navidad

¡Extra, extra, extra!

- **Permiso parental:** hasta 12 semanas de licencia parental remunerada para madres, padres y padres adoptivos
- **Permiso compasivo global:** hasta 10 días de licencia remunerada por suceso, como el fallecimiento de un ser querido, aborto espontáneo o mortinato, emergencia en el hogar, y más
- **Licencia médica:** hasta 52 semanas de licencia por evento médico calificado. El pago durante la licencia está cubierto por el IMSS.



Más para amar

El amor hace girar al mundo. En Workday, ofrecemos apoyo y recursos para dar amor, bondad y compasión a todas las personas y animales que son especiales en nuestras vidas.

Planificación y apoyo familiar

Si sueñas con ser padre o madre, **Maven** puede ayudarte. Disponible sin costo alguno para los compañeros de trabajo que reúnan los requisitos, Maven ofrece orientación las 24 horas del día y apoyo en cualquier etapa de tu viaje de fertilidad y crianza, con asistencia continua hasta el primer cumpleaños del bebé.

Tanto si estás buscando un tratamiento de fertilidad como si estás esperando un bebé o acabas de tenerlo, Maven te proporciona recursos ilimitados, citas y servicios de mensajería. Puedes utilizar Maven para:

- Citas virtuales a pedido con los mejores médicos
- Defensores del cuidado designados para referencias personalizadas
- Clases virtuales gratuitas en directo y una biblioteca de contenidos de expertos
- Orientación en tiempo real, apoyo a la lactancia materna por parte de expertos defensores de los cuidados, y asesores de lactancia hasta que tu hijo cumpla dos años
- Un equipo personalizado de atención a la menopausia, que incluye atención gineco-obstétrica y un orientador profesional, para guiarte a lo largo de tu recorrido
- Reembolso de hasta **USD 25,000** de por vida a través de Maven Wallet para gastos elegibles de fertilidad, adopción o gestación subrogada

Cuidado de refuerzo de niños y ancianos

Las cosas pasan. Si te encuentras en un apuro y necesitas una niñera, un au pair, un familiar u otra persona que cuide de tus hijos o de tus mayores mientras trabajas, nosotros te cubrimos. Puedes presentar tus gastos por cuidados de refuerzo, hasta USD 1,500 por año natural. No es necesario presentar recibos.

Tus seres queridos peludos

En Workday nos encantan los animales. Como sabemos que los animales de los refugios necesitan nuestra ayuda, ofrecemos una **subvención para la adopción de mascotas**. Si adoptas una mascota de refugio, te subvencionaremos los gastos de adopción hasta USD 150 una vez por año natural.

Puedes optar por recibir la subvención o pagar por adelantado. Si lo abonas a un refugio sin ánimo de lucro, puedes donar tu subsidio, sin consecuencias fiscales, directamente al refugio. Además, como un incentivo añadido, Workday Giving & Doing se ajustará a esos fondos. ¿Qué mejor razón para ampliar tu familia peluda?



Aviso legal

Ninguna declaración de política o procedimiento contenida en estas políticas y procedimientos pretende ser un compromiso u obligación contractual de la Empresa con ninguna persona. La Empresa se reserva expresamente el derecho a modificar, cambiar o terminar en cualquier momento el contenido de cualquiera de las políticas y procedimientos aquí reflejados.

Este documento está sujeto a cambios y no forma parte de un acuerdo vinculante. Uso privado y confidencial, a la atención exclusiva de los destinatarios.

Igualdad

Workday pretende contar con la mejor y más cualificada plantilla y, en consecuencia, basa todas las decisiones relacionadas con el empleo en los méritos de la persona. Workday no discrimina ilegalmente en ninguna decisión laboral, incluidas la contratación, la retribución, la promoción, la disciplina y el despido. Workday no tolera la discriminación por motivos de raza, color, origen nacional, ascendencia, sexo (incluidos embarazo, parto o condiciones médicas relacionadas), orientación sexual, identidad de género, estado civil, credo religioso, edad, discapacidad mental o física, situación de baja médica o por cuidados familiares, condición de veterano ni ninguna otra característica protegida por la ley. Workday también prohíbe el acoso por cualquiera de los motivos anteriores.

